

ATA DA 17ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA
DA EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO S.A. – EBC, 14 DE AGOSTO DE 2024
CNPJ: 09.168.704/0001-42
NIRE: 53.5.0000348-7

Aos quatorze dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e quatro, às nove horas e trinta e oito minutos, reuniu-se a Diretoria Executiva (DIREX) da EBC, na sala de reunião da Presidência da Empresa Brasil de Comunicação S.A. - EBC, localizada no Setor Comercial Sul, Quadra 8, Bloco B-50/60, 1º Subsolo, Shopping Venâncio 2000, Brasília/DF, em conformidade com o art. 57 do Estatuto Social da EBC, aprovado pela Assembleia Geral Extraordinária (AGE) de 4 de novembro de 2020 e atualizado pela AGE de 23 de abril de 2024. A reunião contou com a participação do Diretor-Presidente, **JEANSLEY LIMA**; da Diretora-Geral, **MAÍRA CARNEIRO BITTENCOURT MAIA**, via videoconferência, em conformidade com o §3º do art. 57 do Estatuto Social; da Diretora de Conteúdo e Programação, **ANTONIA SOARES PELLEGRINO**; do Diretor de Operações, Engenharia e Tecnologia, **BRAULIO COSTA RIBEIRO**; da Diretora de Jornalismo, **MARIA APARECIDA GESTEIRA E MATOS**; e da Diretora de Administração, Finanças e Pessoas, **SABRINA GABETO SOARES**. A reunião contou, ainda, com a presença do Superintendente de Serviços de Comunicação, **JUAN HERBERT JACOB CANDIDO PESSOA**; do Superintendente de Comunicação Digital e Mídias Sociais substituto, **MURILO SANTOS BORGES**, consoante a Ordem de Serviço nº 150/2024 da Presidência; da Consultora Jurídica, **CYNTHIA POVOA DE ARAGÃO**; do Auditor-Chefe, **FELIPE ALVES SANMARTIN**; do Secretário-Executivo, **FILIPE PENA MALVAR**; da Chefe de Gabinete Executivo, **NOELLE SANTOS OLIVEIRA**; e da Gerente-Executiva de Gestão Estratégica, **MARISA AMADO DOS SANTOS**. A Assessora da Secretaria Executiva, **RAQUEL DIAS DA ROCHA REIS**, secretariou a reunião. **1. PAUTA DELIBERATIVA: Item 1.1 APROVADA** a Ata da 16ª Reunião Ordinária, de 6 de agosto de 2024. **Item 1.2 DELIBERAR** sobre a proposta de alteração da modelagem da Estrutura Organizacional da EBC. A Gerente de Desenvolvimento Organizacional, **CAMILA CARVALHO PEREIRA**, participou dos itens 1.2 e 1.3 da pauta. A Diretora-Geral, **MAÍRA BITTENCOURT**, apresentou a proposta de criação do EBC Media Lab, com o objetivo de promover pesquisas, desenvolver produtos e processos inovadores, e fomentar a comunicação pública, alinhando-se às tendências

**ATA DA 17ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA
DA EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO S.A. – EBC, 14 DE AGOSTO DE 2024**

CNPJ: 09.168.704/0001-42

NIRE: 53.5.0000348-7

globais e à legislação vigente. Informou que a estrutura contará com uma nova gerência, a ser formada por meio de rearranjo no âmbito da Diretoria-Geral, e terá um grupo de pesquisadores de diversas áreas de interesse, financiados por bolsas de P&D e do CNPQ, que contribuirão para o desenvolvimento da área. Explicou os eixos de atuação do EBC Media Lab, as propostas de ação e as etapas de implementação. Colocada em discussão a proposição apresentada, os diretores reconheceram a relevância do projeto e destacaram os desafios envolvidos em sua implementação. Diante disso, a Diretoria Executiva solicitou a retirada do tema da pauta, por entender que o assunto necessita de maior debate e amadurecimento. **Item 1.3 DELIBERAR** sobre a proposta de alteração do Regimento Interno da EBC. O Secretário-Executivo, **FILIPPE MALVAR**, esclareceu que a proposta visa atender às recomendações contidas no Relatório Final do Grupo de Trabalho sobre Comunicação Pública e Participação Social, instituído pela Portaria da Secretaria de Comunicação Social da Presidência da República (Secom/PR) nº 19, de 15 de novembro de 2023, e regulamentado pela Portaria Secom/PR nº 32, de 19 de dezembro de 2023, o qual orientou a criação do Sistema Nacional de Participação Social na Comunicação (SINPAS) composto pelo Comitê de Participação Social, Diversidade e Inclusão (CPADI), pelo Comitê Editorial e de Programação (COMEP), regulamentado pelo Decreto nº 12.005, de 23 de abril de 2024, pela Assessoria Especial dedicada ao tema de Participação Social, pela Ouvidoria da EBC e por outras instâncias de participação social criadas pelas entidades parceiras integrantes da Rede Nacional de Comunicação Pública (RNCP). Em seguida, a Gerente **CAMILA CARVALHO** exibiu o detalhamento das alterações, que incluem a criação do SINPAS, o qual será responsável por coordenar e articular as relações da EBC com diferentes segmentos da sociedade civil; a proposta de redefinição das competências do cargo de Assessor Especial, que, além das atividades atualmente previstas no Regimento Interno, passará a ter um papel estratégico na promoção das relações políticas da EBC com a sociedade civil, no fortalecimento das instâncias democráticas de diálogo e na integração das diversas instâncias do SINPAS; e

ATA DA 17ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA
DA EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO S.A. – EBC, 14 DE AGOSTO DE 2024
CNPJ: 09.168.704/0001-42
NIRE: 53.5.0000348-7

a inclusão da Comissão Permanente de Sustentabilidade Corporativa (COSUC), colegiado preexistente e que necessita ser contemplado no Regimento Interno da EBC. Informou que o quadro comparativo foi disponibilizado e que o Parecer Jurídico de Mérito opinou pela regularidade dos aspectos jurídicos. Por fim, ressaltou que a proposta, por ora, não implica em alterações no quantitativo financeiro ou na distribuição de cargos e funções comissionadas estabelecidos pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest/MGI). A DIREX **APROVOU** a proposta de atualização do Regimento Interno, a ser submetida ao Conselho de Administração (CONSAD), em atendimento ao inciso XXV do art. 50 do Estatuto Social, nos termos da Deliberação nº 85/2024. **Item 1.4 DELIBERAR** sobre o envio da proposta do Plano de Carreiras e Remunerações (PCR) ao CONSAD. O Assessor da Presidência, **MÁRIO MÁRCIO SIMÕES DE OLIVEIRA**, e a Consultora Adjunta do Contencioso, **VANESSA BICALHO MARANHÃO MACHADO**, participaram deste item da pauta. O Assessor **MÁRIO MÁRCIO SIMÕES** esclareceu que a proposta em apreciação tem como objetivo atender ao Decreto nº 9.329, de 4 de abril de 2018, que alterou o quadro de funções dos radialistas, anexo ao Decreto nº 84.134, de 1979, regulamentador da Lei nº 6.615, de 1978, que dispõe sobre a profissão de radialista. Ademais, busca corrigir distorções salariais, promover ascensão mais eficiente na carreira, aumentar a atração e fortalecer a retenção de talentos, visando à redução do índice de rotatividade, especialmente quando novo concurso público for lançado, definir políticas de capacitação e desenvolvimento de competências técnicas e gerenciais, além de atualizar e alinhar os descritivos de atividades às necessidades da EBC, especialmente no aspecto tecnológico e operacional, tanto no presente quanto nas perspectivas futuras. Relatou que a proposta foi elaborada a partir de diálogos com os representantes gestores da EBC, representantes dos empregados e entidades sindicais representativas do DF, RJ e SP. Mencionou a pesquisa salarial realizada com empresas privadas e alguns órgãos, entidades, fundações e empresas da Administração Pública. Apresentou, minuciosamente, a estrutura salarial proposta,

ATA DA 17ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA
DA EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO S.A. – EBC, 14 DE AGOSTO DE 2024
CNPJ: 09.168.704/0001-42
NIRE: 53.5.0000348-7

organizada em 31 referências, distribuídas em 3 classes, com interstícios de 10% entre as classes, as medidas de incentivos à formação técnica e/ou acadêmica e a definição de regras básicas para progressão salarial e avaliação de desempenho. Explicou que, na migração da tabela atual para a tabela proposta, será preservada a proporção de referências já atingidas pelo empregado, haja vista a redução da tabela de progressão para 31 níveis, e que o aumento do salário-base das carreiras foi estruturado com base no valor da hora trabalhada, variando conforme o cargo ocupado. Esclareceu, ainda, que o novo PCR prevê a redução de 87 atividades para 62, sendo 32 de nível médio e 30 superior. Observou que o impacto orçamentário estimado para a implementação da proposta de PCR está dentro dos limites definidos pela Resolução da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR) nº 52, de 17 de abril de 2023, que estabelece um limite de 1% da folha orçada para progressões salariais. Por fim, comunicou que, após a aprovação da DIREX, a proposta será submetida ao CONSAD, no dia 23 de agosto, para análise e, se aprovado, seguirá para a Secom/PR, que a encaminhará à Sest/MGI, consoante a Portaria SEDDM nº 1.122, de 28 de janeiro de 2021. O Diretor-Presidente, **JEANSLEY LIMA**, ressaltou que a Diretoria continua aberta ao diálogo junto às entidades representativas dos empregados. A DIREX **APROVOU** o envio da proposta do PCR da EBC ao CONSAD, nos termos do inciso XXXV do art. 50 do Estatuto Social, nos termos da Deliberação nº 86/2024. **Item 1.5 DELIBERAR** sobre o Plano de Contratações Anual (PCA), em atendimento à Resolução CGPAR nº 45/2022. O Gerente-Executivo de Licitações e Contratos, **ABÍLIO AUGUSTO MAIA PINTO**, participou deste item da pauta. O Gerente-Executivo mencionou que o PCA é um importante instrumento estratégico, que visa consolidar as demandas de aquisições e contratações de bens, serviços, obras e soluções de tecnologia da informação e comunicações. Informou que as orientações para a elaboração e gestão do PCA foram regulamentadas pela Portaria-Presidente nº 228, de 4 de abril de 2024, em conformidade com a Resolução CGPAR nº 45/2022, que

ATA DA 17ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA
DA EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO S.A. – EBC, 14 DE AGOSTO DE 2024
CNPJ: 09.168.704/0001-42
NIRE: 53.5.0000348-7

estabelece práticas de governança para contratações em empresas estatais federais. Esclareceu que é a primeira vez que o PCA é elaborado no âmbito da EBC e que na metodologia do Plano está previsto um período de ajustes vinculado à estruturação do Plano de Negócios 2025 e com nova aprovação pela DIREX e pelo CONSAD, concomitante ao Plano de Negócios. Em seguida, exibiu o PCA utilizando a ferramenta *Power BI*, que permite a análise de diversos cenários por meio da seleção de filtros de pesquisa. Concluiu que a proposta do PCA 2025 será submetida à aprovação do CONSAD. A Diretora **SABRINA GABETO** observou que a EBC ainda não possui cultura consolidada para a elaboração do Plano, o que reflete em um valor inicial elevado. Pontuou, ainda, que a expectativa é que o valor diminua gradualmente com o progresso e a maturação do processo. A Gerente-Executiva **MARISA DOS SANTOS** comentou que, com o amadurecimento do processo, o Plano de Negócios será elaborado utilizando as informações do PCA. A DIREX **APROVOU** o encaminhamento da proposta do PCA da EBC ao CONSAD, nos termos do inciso I do art. 4º da Resolução CGPAR nº 45/2022, nos termos da Deliberação nº 87/2024. **Item 1.6 DELIBERAR** sobre o Relatório de Gestão de Riscos e Controles Internos, referente ao período de 1º de janeiro a 30 de junho de 2024. O Gerente-Executivo de Governança Corporativa e Correição, **LEONARDO ARAÚJO EMERICK**, e a Gerente de Gestão de Riscos e Conformidade Corporativa, **PRISCILA SILVA DE MELO HORTA**, participaram deste item da pauta. O Gerente-Executivo iniciou o assunto destacando as quatro formas de atuação de gestão de riscos na Empresa atualmente: monitoramento trimestral dos riscos no Plano de Negócios; monitoramento dos riscos que já possuem Plano de Tratamento; mapeamento dos riscos no projeto de mapeamento dos projetos priorizados pela Diretoria Executiva e monitoramento dos riscos nas contratações, sendo que o último será feito após contato com a equipe de contratação com vistas a verificar o formato de monitoramento. Informou que a DIREX atua como Comitê de Governança, Riscos e Controles, em atendimento à Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 1/2016. Relembrou a

ATA DA 17ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA
DA EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO S.A. – EBC, 14 DE AGOSTO DE 2024
CNPJ: 09.168.704/0001-42
NIRE: 53.5.0000348-7

estrutura e as atividades realizadas no âmbito do processo da gestão de riscos na EBC, em conformidade com a Política de Gerenciamento de Integridade, Riscos e Controles Internos - PO 900/02, aprovada pela Deliberação CONSAD nº 20, de 27 de maio de 2022. Destacou a necessidade de separar as funções da DIREX e do Comitê de Governança, Riscos e Controles, órgão responsável por auxiliar a alta administração na definição das estratégias de gestão de riscos e na elaboração de diretrizes e políticas relacionadas à gestão de riscos corporativos. Pontuou que essa separação permitirá uma análise mais aprofundada e direcionada das demandas do Comitê, com pautas específicas sobre o tema. Em seguida, a Gerente **PRISCILA HORTA** detalhou a estrutura da gestão de riscos na EBC, o processo de gestão de riscos, o método para avaliação de riscos e os níveis de riscos atuais da Empresa, de 60% de probabilidade e 56% de impacto. Além disso, apresentou os papéis e responsabilidades da gestão de riscos, com base no modelo das Três linhas. Observou que o documento cumpre as exigências da Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, e dos normativos internos da EBC, delineando o processo de gestão de riscos na empresa, que engloba a avaliação de impactos, probabilidade de ocorrência e vulnerabilidade em diferentes categorias, como financeira, de imagem e estratégica. Informou, ainda, que o portfólio da EBC abrange 50 riscos classificados por tipo, com monitoramento contínuo dos riscos mapeados a partir do Plano de Negócios e tratados por meio Plano de Tratamento. Mencionou a revisão da nomenclatura de “Fatores de Riscos” para “Tipos de Riscos” e a exclusão da distinção entre riscos estratégicos e operacionais. Comunicou que o Relatório também contempla os próximos passos na gestão de riscos, como o gerenciamento de processos prioritários e revisões de riscos em áreas específicas. Por fim, comentou que o documento será submetido ao Comitê de Auditoria, ao Conselho Fiscal e ao Conselho de Administração, em atendimento ao inciso X do art. 23 da Resolução CGPAR nº 48/2023. A DIREX **APROVOU** o Relatório de Gestão de Riscos e Controles Internos, referente ao período de 1º de janeiro a 30 de junho de 2024, nos termos da Deliberação nº 88/2024. O Diretor-Presidente, **JEANSLEY**



**ATA DA 17ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA
DA EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO S.A. – EBC, 14 DE AGOSTO DE 2024**

CNPJ: 09.168.704/0001-42

NIRE: 53.5.0000348-7

LIMA, agradeceu a presença de todos e encerrou a reunião às doze horas e vinte e um minutos.

Assinado eletronicamente

JEANSLEY LIMA

Diretor-Presidente

Assinado eletronicamente

MAÍRA CARNEIRO BITTENCOURT MAIA

Diretora-Geral

Assinado eletronicamente

ANTONIA SOARES PELLEGRINO

Diretora de Conteúdo e Programação

Assinado eletronicamente

BRAULIO COSTA RIBEIRO

Diretor de Operações, Engenharia e Tecnologia

Assinado eletronicamente

MARIA APARECIDA GESTEIRA E MATOS

Diretora de Jornalismo

Assinado eletronicamente

SABRINA GABETO SOARES

Diretora de Administração, Finanças e Pessoas

Assinado eletronicamente

RAQUEL DIAS DA ROCHA REIS

Assessora



**ATA DA 17ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA
DA EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO S.A. – EBC, 14 DE AGOSTO DE 2024**
CNPJ: 09.168.704/0001-42
NIRE: 53.5.0000348-7

ANEXO

DELIBERAÇÕES

Deliberação nº 85/2024: APROVADA a proposta de atualização do Regimento Interno, a ser submetida ao Conselho de Administração (CONSAD), em atendimento ao inciso XXV do art. 50 do Estatuto Social da EBC.

Deliberação nº 86/2024: APROVADO o envio da proposta do Plano de Carreiras e Remunerações (PCR) da Empresa Brasil de Comunicação ao Conselho de Administração (CONSAD), nos termos do inciso XXXV do art. 50 do Estatuto Social.

Deliberação nº 87/2024: APROVADO o encaminhamento da proposta do Plano de Contratações Anual (PCA) da Empresa Brasil de Comunicação ao Conselho de Administração (CONSAD), nos termos do inciso I do art. 4º da Resolução CGPAR nº 45/2022.

Deliberação nº 88/2024: APROVADO o Relatório de Gestão de Riscos e Controles Internos, referente ao período de 1º de janeiro a 30 de junho de 2024.

Assinado eletronicamente

JEANSLEY LIMA

Diretor-Presidente

Assinado eletronicamente

MAÍRA CARNEIRO BITTENCOURT MAIA

Diretora-Geral

Assinado eletronicamente

ANTONIA SOARES PELLEGRINO

Diretora de Conteúdo e Programação

Assinado eletronicamente

BRAULIO COSTA RIBEIRO

Diretor de Operações, Engenharia e Tecnologia

Assinado eletronicamente

MARIA APARECIDA GESTEIRA E MATOS

Diretora de Jornalismo

Assinado eletronicamente

SABRINA GABETO SOARES

Diretora de Administração, Finanças e Pessoas