

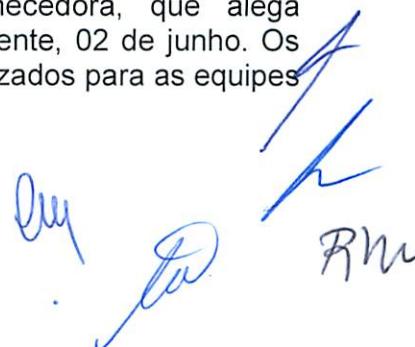
**ATA DA REUNIÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA Nº 22
EXTRAORDINÁRIA**

Data: 30 de maio de 2014
Local: Sala de Reuniões do Gabinete da Presidência
Horário: Das 14:30 às 16:30 h

Participantes: O Diretor Geral JOSÉ EDUARDO CASTRO MACEDO, o Diretor Vice-presidente de Gestão e Relacionamento, SYLVIO RÔMULO GUIMARÃES DE ANDRADE JÚNIOR, a Diretora de Jornalismo, substituta, LANA CRISTINA DO CARMO, o Diretor de Administração, Finanças e Pessoas, CLÓVIS FELIX CURADO JUNIOR, o Diretor de Produção, ROGÉRIO BRANDÃO, a Diretora de Conteúdo e Programação, substituta, MARGARETH MARRONI, a Secretária Executiva, SÍLVIA SARDINHA, e, como convidados, a Gerente de Comunicação Social, SIMONE GARCIA, a Superintendente Regional Sudeste I, JOICE AMARAL PACHECO, o Superintendente Regional Nordeste EBENEZER NASCIMENTO, e, como representante da Diretoria de Negócios e Serviços, o Chefe de Gabinete Luiz Antônio Duarte Moreira Ferreira.

PAUTA**1. INFORMES DOS DIRETORES**

DIGEL – O Diretor Vice-Presidente de Gestão e Relacionamento, Sylvio Andrade informou sobre a aquisição emergencial dos Equipamentos de Proteção Individual – EPI, a Diretoria de Administração, Finanças e Pessoas (DIAFI) formalizou a contratação emergencial para o fornecimento de mais 28 kits, compostos por capacete de proteção tipo alcalino e máscara de proteção respiratória com filtro contra vapores orgânicos e gases ácidos, que deverão ser entregues até o dia 5 de junho, conforme comunicação formal da empresa fornecedora, que alega indisponibilidade para cumprir o prazo estabelecido inicialmente, 02 de junho. Os kits somam-se aos nove outros que já haviam sido disponibilizados para as equipes



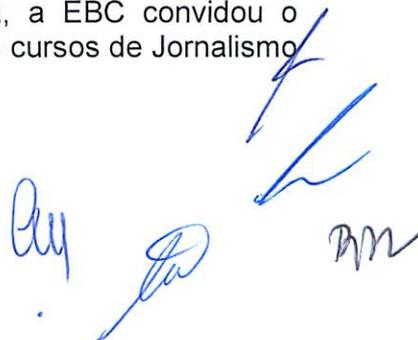
Handwritten signatures in blue ink, including the initials "RM" at the bottom right.

da EBC. Sylvio Andrade informou também que a EBC também já dispõe de 23 coletes balísticos na regional do Rio de Janeiro. Diante do atraso na compra de novos coletes, as peças existentes serão distribuídas nas três praças da EBC onde haverá jogos da Copa do Mundo - Brasília, Rio de Janeiro e São Paulo. Sylvio Andrade informou ainda que no decorrer da próxima semana, serão agendadas reuniões para repassar as instruções e os procedimentos legalmente exigidos para o uso dos EPI.

O Vice-Presidente Sylvio Andrade informou também que foi instalado, nesta sexta-feira (30), o grupo de trabalho que coordenará as ações de comunicação relativas à construção colaborativa do Plano de Carreira e Remuneração (PCR). No primeiro encontro, os participantes discutiram a metodologia geral e o cronograma para divulgação, discussão e revisão do projeto, desenvolvido pela Fundação Instituto de Administração (FIA). Na próxima semana, dia 03 de junho, o referido projeto será publicado na íntegra, na intranet, para conhecimento e análise de todos. Disse que é importante notar que, até o momento, inclusive na reunião do GT, não se franqueou acesso à documentação completa do PCR. Em etapa seguinte, que vai de 9 de junho a 18 de julho, o conteúdo do documento será segmentado por módulos e disponibilizado para contribuições, por meio de aplicativo que permite colaboração, com espaço para comentários e sugestões. Até 4 de agosto, as contribuições serão consolidadas em uma proposta, a ser desenvolvida em conjunto por representantes dos empregados, sindicatos e Grupo de Modelagem. Tal produto será, então, amplamente divulgado na empresa e posteriormente deliberado pela Direção Executiva e pelo Conselho de Administração da EBC. Findos os processos internos, o PCR será negociado com o Departamento de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (DEST) do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Sobre o GT: será coordenado pela Superintendência de Comunicação e Marketing e composto por representantes das áreas de Comunicação, Marketing, Gestão de Pessoas e Comunicação Multimídia, além de um representante do Grupo de Modelagem.

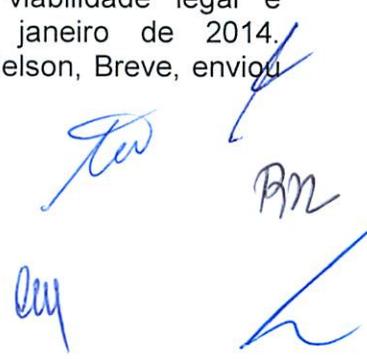
Sobre o PCR: o projeto tem como objetivo reestruturar o plano de carreira, mapear as competências gerais e técnicas na EBC, bem como elaborar modelo de avaliação e desempenho mais adequado ao negócio da empresa. A primeira etapa dos trabalhos foi construída com a participação dos gestores e representantes dos empregados e contou com a contribuição dos sindicatos. Devido à importância deste projeto, a Empresa firmou compromisso para ampliar a discussão com os empregados.

O Vice-Presidente Sylvio Andrade informou por fim que a Gerência de Educação Corporativa promove, na próxima terça-feira, 3 de junho, em São Paulo, palestra que vai tratar da ação do profissional de imprensa em situações de conflito. Estão convidados a participar todos os profissionais da casa envolvidos com coberturas externas e demais interessados. Para falar sobre o tema, a EBC convidou o jornalista João Paulo Charleaux, que há 10 anos coordena os cursos de Jornalismo em situações de conflito armado e de violência.



2 PROPOSIÇÕES

- 2.1 APROVADA** a ampliação dos dias de afastamento por Licença-paternidade de 5 (cinco) dias úteis para 07 (sete) dias consecutivos. A partir de 1º de junho, passa a valer também a modificação da Norma de Concessão de Licenças – NOR 305. A medida permitirá tratamento isonômico para todos os empregados da Empresa, incluindo aqueles que trabalham em regime de plantão, aos sábados, domingos e feriados. Impossibilitado de estar presente o Diretor-Presidente, Nelson, Breve, enviou seu voto favorável via telefone.
- 2.2 APROVADA** a realização de licitação para contratação de empresa especializada na administração e fornecimento de Vale Cultura. A empresa a ser licitada deverá estar devidamente registrada no Ministério da Cultura, em consonância com a Instrução Normativa nº 02, do Ministério da Cultura, de 04/09/13. O fornecimento se dará por meio de cartões eletrônicos, magnéticos ou outros oriundos de tecnologia adequada que permitam a aquisição de produtos/serviços descritos no Termo de Referência. A adesão dependerá da anuência do empregado. Todos os empregados terão direito, sendo que aqueles que recebem até cinco salários mínimos não terão nenhum desconto em seus vencimentos. Os que recebem acima de cinco salários mínimos terão descontos de acordo com a tabela constante da legislação. O Vale-Cultura pode ser utilizado em todo território nacional, no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais) mensais, para compra de ingressos para teatro, cinema, museus, espetáculos, shows, circo ou mesmo de CDs, DVDs, livros, revistas e jornais. O Vale também poderá ser usado para pagar a mensalidade de cursos de artes, audiovisual, dança, circo, fotografia, música, literatura ou teatro. O pagamento do Vale-Cultura será efetuado a partir da contratação, garantindo-se o benefício retroativo a 1º de junho. Além disso, a DIREX solicitou a realização de estudos para verificar a viabilidade legal e administrativa do pagamento retroativo a 1º de janeiro de 2014. Impossibilitado de estar presente o Diretor-Presidente, Nelson, Breve, enviou seu voto favorável via telefone.



- 2.3 APROVADA** a alteração da Norma de Concessão de Benefícios – NOR 321, para incluir o Vale-Cultura nos benefícios previstos na Norma. Impossibilitado de estar presente o Diretor-Presidente, Nelson, Breve, enviou seu voto favorável via telefone.

A reunião foi encerrada às 16:40 h.



NELSON BREVE
Diretor Presidente



JOSÉ EDUARDO CASTRO MACEDO
Diretor-Geral



SYLVIO RÔMULO G. DE A. JÚNIOR
Diretor Vice-Presidente de
Gestão e Relacionamento



LANA CRISTINA DO CARMO
Diretora de Jornalismo,
Substituta



CLÓVIS F. CURADO, JR
Diretor de Administração,
Finanças e Pessoas



ROGÉRIO BRANDÃO
Diretor de Produção



MARGARETH MARRONI
Diretor de Conteúdo e Programação,
Substituta